**С 1 сентября 2024 года будет действовать новый порядок выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов**

Расчет квоты будет производиться не ежегодно, а ежеквартально, до 10 числа месяца, который следует за отчетным кварталом.

При этом выполнение работодателем квоты для приема на работу инвалидов обеспечивается в случаях наличия:

заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя (при трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов);

 заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, заключившей соглашение о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота;

заключенного трудового договора между инвалидом и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение;

договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем.

Правилами выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, Правилами заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации  
от 30.05.2024 № 709, также установлен перечень случаев, когда работодатель освобождается от выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов; предусмотрен порядок заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов и форма соглашения с иной организацией о трудоустройстве инвалидов, если работодатель не создает рабочие места у себя.